

文部科学省
科学技術人材育成費補助事業
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ
(特性対応型)

久留米大学 ダイバーシティ・ インクルージョン推進

KG-PROJECT



久留米大学ダイバーシティ推進事業「KGプロジェクト」について

男女問わず全ての研究者が活躍できる研究環境実現を目指して

久留米大学は令和2年度に、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特性対応型)」に選定されたことをきっかけに、ダイバーシティを推進する「KGプロジェクト」を始めました。

KGプロジェクトの“KG”は、Kは“Kurume”、Gは“Genki”を表します。久留米・筑後地域の活性化へ寄与するプロジェクトに育ってほしい!との願いを込めました。

文科省の同事業は、女性研究者や女性上位職の増加を目的としますが、本学のダイバーシティ事業は、女性研究者や女性上位職の増加に取り組むだけでなく、男女問わず全ての研究者(特に若手研究者)が活躍しやすい研究環境の構築を目指します。

文科省の同事業の事業期間は令和2年度から令和7年度までの6年間ですが、久留米大学では事業終了後も継続してダイバーシティ推進に取り組むこととしています。

昨秋の国立研究開発法人 科学技術振興機構(JST)による事業の中間評価で、久留米大学のKGプロジェクトは、令和2年度採択機関中、唯一総合評価でS評価を受けました。

総合評価	目標達成度	取組	取組の成果	実施体制	今後の進め方
S	S	a	S	S	a

S (所期の計画を超えた取り組みが行われている)

事業の企画から実施に至るマネジメントには、学内の医師や研究者らで構成されるワーキンググループが取り組んでおり、この実施体制は昨秋の中間評価でも高く評価されました。

一方病院にもD&I委員会があり、DI推進室と連携をとりながらも独立して、病院内で働く医療従事者のワークライフバランス向上に取り組んでいます。



DI事業の推進体制（WG:ワーキンググループ）

DI推進運営委員会委員長特別補佐
DI推進室副室長

学長直属 准教授

守屋 普久子



KGプロジェクト設立当初から本事業に関わり、2023年5月から現職を拝命いたしました。現在は各WGリーダーと協力して、DI事業プランディング化のコンセプト作りや学内外のステークホルダーとの交渉など、多様な業務に携わっております。これらの業務を通して、リーダーには幅広い知識や経験が求められることを実感し、私自身多くの学びを得ています。KGプロジェクトが、その名通り「久留米市や筑後地域を元気にする」事業となりますよう、取り組んでまいります。応援、どうぞよろしくお願ひいたします。



女性研究者の研究力向上のためのWG

WGリーダー
医学部解剖学講座
(肉眼・臨床解剖部門) 講師

田平 陽子



各種支援金制度や研究者間の横のつながりを創る「科研費クラブ」の運営などに取り組むWGです。今年度、私の所属するアメリカ臨床解剖学会の役員改選があり、推薦を受けました。私自身英語は得意ではないのですが、思い切って候補となり、その声明で、研究者としてのキャリアや学内のダイバーシティ事業への参画をアピールしたところ、幸いにも評議員に選ばれました。これも学内の研究者の皆様から刺激を受け、チャレンジした結果です。これからも、皆様と支え合い励まし合い良い相互作用を生み出したいと思います。

人事評価システム再構築WG

WGリーダー
医学部内科学講座
(心臓・血管内科部門) 講師

深水 亜子



私たちの目指す評価システムは、個人の働きぶりを裁くツールとしてではなく、久留米大学のビジョンを共有し、その実現に向けた行動目標を明らかにすることで、教職員のモチベーションの向上を導くものです。評価を通じて、個人の特性が活かされ誰もが生き生きと活躍できる組織づくりを目指します。文科省からも注目されているシステム構築ですので、なるべく早期に具体的なシステムを提示できるように取り組みます。久留米大学のダイバーシティの推進が地域貢献に発展することを期待しています。

広報活動WG

WGリーダー
高度救命救急センター 講師
(Cardiac Care Unit (CCU) 副チーフ)

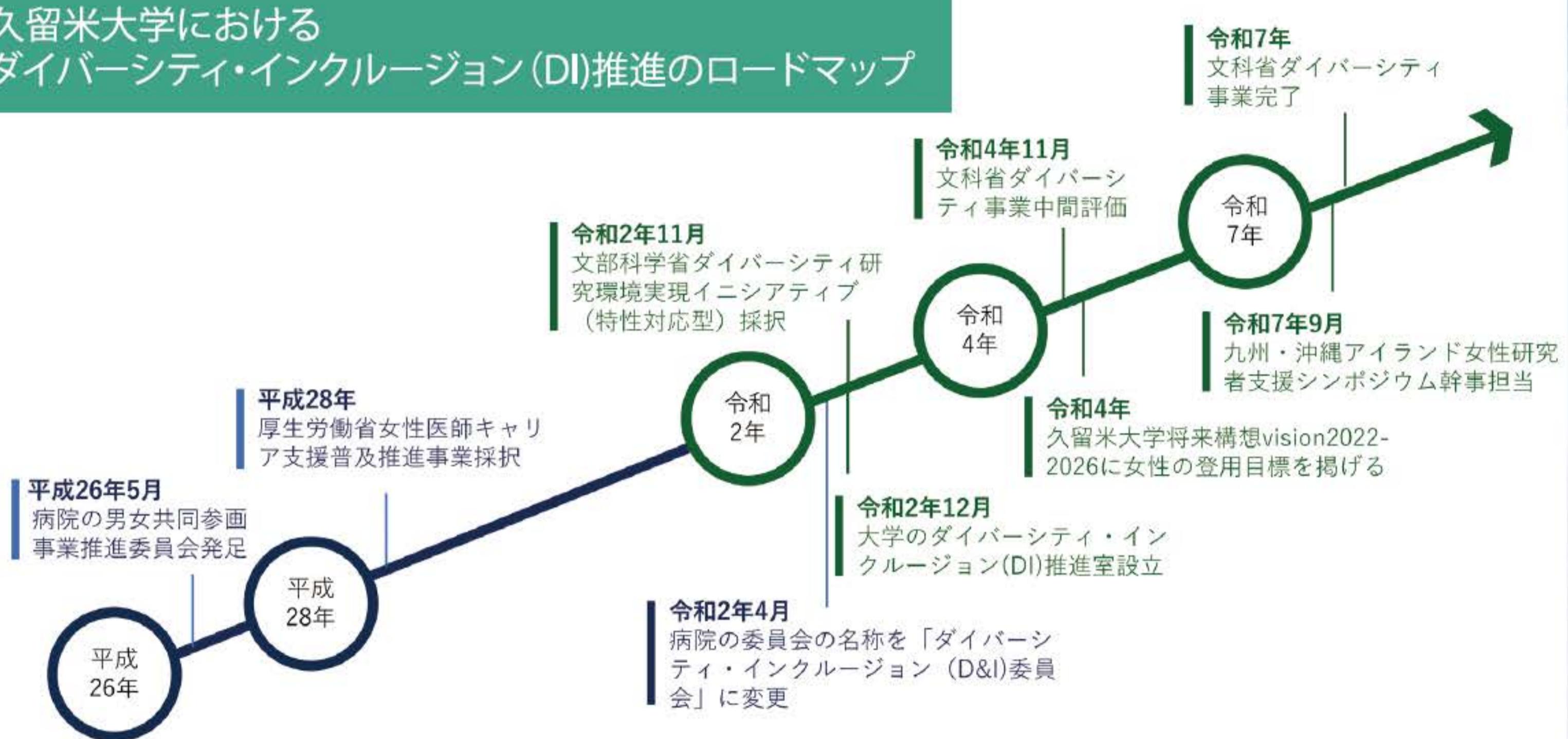
大塚 麻樹



広報WGでは、多様性を認め合う学内の環境づくりを目指し広報紙「DI NEWS」の発行やホームページの作成に取り組み学内の啓蒙活動を行ってまいりました。今年度から新たに、久留米大学医学部オープンキャンパスでの「リケジョの極み!女性医師と話そう」ブースの設置やキャリア教育に関する出前授業などに着手し、久留米大学の魅力を学外に積極的にアピールする活動を始めました。久留米大学と地域をつなぐ架け橋になるとともに、DIという概念そのものが社会の礎となるよう活動してまいります。



久留米大学における ダイバーシティ・インクルージョン(DI)推進のロードマップ



DI推進室 Webサイト



DI推進室 Instagram

久留米大学ダイバーシティ・インクルージョン(DI)推進室
〒830-0011 福岡県久留米市旭町67
TEL: 0942(65)4719 E-mail: d_inclusion@kurume-u.ac.jp